

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53
тел. (47-12) 54-87-96, 54-87-98
kooprz@kursknet.ru, kursk.przrf@mail.ru



Исх. № 01-12/249 от 02.12.2021 г.

Председателю Первичной
организации профсоюза

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас о том, что Федеральными законами от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ и № 373-ФЗ внесены следующие изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ), вступившие в силу 30 ноября 2021 года.

Так, теперь в соответствии со статьями 96, 167, 259 ТК РФ привлечение к работе *в ночное время*, а также направление в *служебные командировки* возможно только с письменного согласия работников и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,

инвалидов,

работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста,*

родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,*

работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.*

В соответствии со статьей 99 ТК РФ привлечение к *сверхурочной работе* возможно только с письменного согласия работников и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

инвалидов,

женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,

(*) изменения, вступившие в силу с 30 ноября 2021 года

матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста,*

родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,*

работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.*

Напоминаем, что указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, а также направления в служебную командировку.

Федеральным законом от 19 ноября 2021 г. №373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором. Соответствующие изменения внесены в статью 263 ТК РФ.

Просим обратить особое внимание на данные изменения при даче мотивированного мнения по графикам сменности, по привлечению к сверхурочной работе, а также провести разъяснительную работу с членами Профсоюза.

Заместитель председателя
Курской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ



Мирошник Е.В.